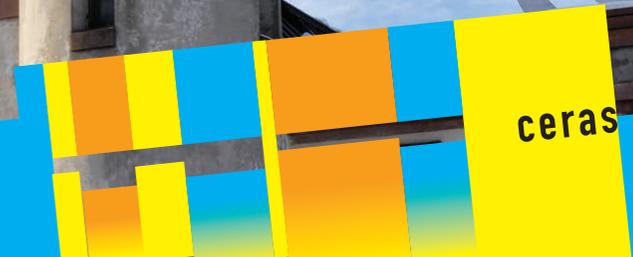




r a p p o r t
a n n u e l
2 0 1 9 - 2 0



n o . 5 1



ceras

le mot du président

Antoine Bigler

Ouverte en août 1989, avec quatre élèves, l'UF couvre maintenant l'ensemble du territoire Bejune, avec des antennes à La Chaux-de-Fonds, Neuchâtel, Delémont et Tavannes.

○ ○ ○ Nous suivons actuellement 144 jeunes, tous au bénéfice de mesures de formation professionnelle de l'AI en raison, pour une grande majorité, de difficultés d'apprentissages liées à des troubles du langage.

Ces troubles représentent un réel handicap qui dure généralement toute une vie; ils perturbent la scolarité et la formation professionnelle sur le plan théorique et, très souvent, ils ont des répercussions dans la réalisation des tâches sur le lieu de travail, dans nombre d'activités quotidiennes et domestiques, ainsi que sur le plan relationnel avec les pairs.

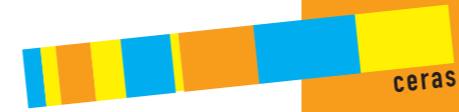
Pour atteindre nos buts de formation, nous avons absolument besoin du soutien et de la disponibilité des entreprises. Depuis trente ans, plusieurs centaines d'entre elles ont accepté de former des jeunes pour une formation pratique en entreprise, l'obtention d'une AFP ou d'un CFC, ceci dans plus de cinquante métiers différents; sans elles, l'UF n'existerait pas.

Nous voudrions ici leur exprimer tous nos remerciements et notre reconnaissance pour leur engagement. Notre gratitude s'adresse également à l'Assurance Invalidité qui contrôle l'atteinte des objectifs fixés et finance les années de formation de nos jeunes, aux écoles professionnelles et aux parents pour leur soutien.

Last but not least, nos remerciements s'adressent à l'ensemble de notre personnel pour sa fidélité, son engagement et ses compétences. Relevons que nos deux directeurs actuels, MM. Alain Droxler et Jean-François Iseli, étaient déjà présents au sein de la fondation lors de la création de l'UF, ils méritent tout notre respect.

La soirée officielle du 30^e aurait dû se tenir en mai dernier, au cours du deuxième semestre de l'année scolaire 2019-2020, mais la pandémie est venue imposer un report à l'automne.

La fête a eu lieu le 24 septembre dernier, dans les locaux des Anciens Abattoirs de La Chaux-



ceras

Après le cinquantième anniversaire de l'École spécialisée ES, à l'automne 2019, nous fêtons cette année les trente ans de l'Unité de formation professionnelle du Ceras UF.

○ ○ ○ de-Fonds, avec des invités ravis de pouvoir se rencontrer et échanger, même masqués; ce fut une fort belle réussite!

souplesse de chacune et chacun, les jeunes ont pu bénéficier d'un enseignement et d'un soutien presque complet durant la période de semi-confinement.

Comme pour tout le monde, dès mi-mars tous les projets de festivités, voyage d'études, soirée officielle et autres rencontres ont dû être annulés ou reportés pour cause de Covid-19.

Cette expérience a, une nouvelle fois, démontré la grande qualité de nos collaborateurs et collaboratrices et le sérieux de leur travail. Au nom du Conseil de fondation, je voudrais leur exprimer nos remerciements les plus sincères pour tout le travail accompli.

D'un jour à l'autre, nos directions ainsi que tous nos collaborateurs de l'UF et de l'ES ont utilisé toute leur créativité pour pouvoir offrir des cours à distance à nos élèves et apprenti-e-s. Grâce au sens de l'adaptation et à la

Antoine Bigler

Les Reussilles, novembre 2020

600 jeunes accompagnés depuis 1989.

Trois décennies, quatre antennes, près de ○ ○ ○





Chère lectrice,
cher lecteur,

Ce billet s'inscrit dans une version spéciale et originale de notre rapport annuel, marquant les 30 ans d'activité de l'Unité de formation professionnelle du Ceras (ci-après UF), établie dans l'espace BEJUNE La Chaux-de-Fonds, Neuchâtel, Delémont et Tavannes.

○ ○ ○ Comme vous le constaterez, le document laisse la part belle aux illustrations plutôt qu'au texte. En effet, notre volonté est toujours la même depuis trois décennies: mettre le jeune en difficultés d'apprentissages au centre de nos préoccupations. C'est ainsi qu'une de nos collaboratrices, Mme Viviane Cerf, a répondu avec enthousiasme à la demande de la codirection de photographe de nombreux apprentis accompagné-e-s par l'UF sur leurs lieux de travail. Ces clichés ont constitué par ailleurs le décor principal de notre cérémonie et fête du jubilé du 24 septembre dernier (voir présentation pages suivantes).

Le choix de prendre ces instantanés sur le terrain n'est pas anodin. En effet, le système de la formation duale en Suisse, et cité en exemple dans de nombreux pays voisins, fait la part belle à l'acquisition des connaissances du métier au sein des entreprises. Ces dernières sont peut-être d'autant plus importantes pour les jeunes hommes et jeunes femmes rencontrant des troubles d'apprentissages (troubles du langage, trouble de l'attention, troubles sensoriels, etc.), car elles leur

permettent d'exprimer leur potentiel pratique et de minimiser l'impact de leurs difficultés sur le plan théorique. Acquérir les connaissances théoriques par les liens de la pratique est certainement un facteur essentiel de la réussite des jeunes en difficultés.

L'entreprise formatrice est par conséquent une pièce maîtresse du réseau du jeune, composé également de sa famille, de l'école professionnelle, de l'office AI et de l'UF, et nous nous réjouissons de voir depuis trois décennies que de nombreux employeurs (environ six cents) engagent des apprentis accompagnés par l'UF et leur permettent ainsi de devenir des travailleurs et des acteurs reconnus au sein de l'économie de notre région. La direction et le personnel de l'UF tiennent à leur exprimer leurs sincères remerciements pour la collaboration étroite établie avec notre structure.



144 projets dans plus de ○ ○ ○



○ ○ ○ Le parcours des jeunes en difficultés d'apprentissages est jalonné de défis personnels, pas toujours faciles à affronter, mais nous pouvons être qu'admiratifs face aux forces qu'ils savent déployer pour monter un projet possible, qui leur convienne et qui contribuera, à n'en pas douter, à leur épanouissement personnel. Cela leur demande du courage, de l'énergie, de la force et de la persévérance, voire même parfois de l'entêtement, pour se convaincre mais également persuader leur entourage que leurs faiblesses peuvent se transformer en autant de forces afin de répondre aux exigences du marché du travail.

cinquante professions différentes

06

07

Lors de la cérémonie et jubilé du 30^e anniversaire du 24 septembre dernier, cette notion a été le leitmotiv du témoignage de notre invité d'honneur, M. Etienne Jornod, manager et entrepreneur suisse, né à Neuchâtel, président de la NZZ et président exécutif d'un grand groupe pharmaceutique mondialement reconnu, par ailleurs dyslexique.

M. Jornod a mis en exergue le bénéfice de la lutte au quotidien à laquelle doit s'accrocher une personne rencontrant un trouble tel que la dyslexie. Le fait de se battre, de devoir se surpasser pour «être comme tout le monde» depuis son plus jeune âge dans le cercle familial, durant la scolarité, puis lors de l'apprentissage et enfin sur la place de travail, transforme un trouble du langage, donc un handicap ou une faiblesse, en un véritable atout pour un patron. M. Jornod a insisté sur le fait que lors du processus d'embauche, face à plusieurs candidats au bénéfice d'une qualification équivalente, un employeur pouvait, voire devait, miser à coup sûr sur un jeune pénalisé par des troubles du langage !

○ ○ ○ **L'Unité de formation professionnelle du Ceras a pour but l'insertion de jeunes hommes et jeunes femmes, en difficultés d'apprentissages, dans le premier marché du travail.**

L'expérience, débutée avec quatre jeunes en août 1989, n'a cessé de porter ses fruits au point que la structure a connu un accroissement exponentiel de sa capacité d'accueil permettant aujourd'hui l'accompagnement de plus de cent quarante jeunes hommes et jeunes femmes, au travers de prestations d'orientation professionnelle, de soutien à l'apprentissage (CFC, AFP et formation pratique) et d'aide au premier emploi pour quelques-uns d'entre eux.

Les fondamentaux imaginés et mis en œuvre il y a trente ans demeurent pertinents aujourd'hui. L'accompagnement individualisé du jeune en difficultés, au travers d'une prise en considération au quotidien du réseau dans lequel il évolue (famille, environnement social, entreprise, école professionnelle, etc.) induit un travail de proximité exigeant une grande capacité d'adaptation,

de souplesse, de savoir-faire, mais aussi de savoir-être, de la part de nos collaboratrices et collaborateurs. Pour ce faire, la communication avec le jeune et entre les divers acteurs de ce réseau doit être directe, simple, la plus naturelle possible et très régulière. C'est pourquoi, les formatrices et formateurs de l'UF se rendent dans les entreprises à raison d'une fois par semaine durant les stages d'orientation et d'une fois par mois (et davantage si la situation l'exige) durant toute la durée de l'apprentissage.

Cet accompagnement rapproché a été quelque peu malmené durant le premier semestre 2020 en raison du Covid-19 et la deuxième vague de cette pandémie risque de nous replonger dans des schémas relationnels peu conformes à la nature même de l'être humain sur le plan social. En effet, accompagner un jeune dans la construction de son projet professionnel et durant son processus de formation initiale, au travers d'écrans d'ordinateurs ou de logiciels de visioconférences, par exemple, implique des changements conséquents de la part de nos collaboratrices et collaborateurs, ainsi que de tous les acteurs du réseau du jeune.

ceras

Bien que certains moyens digitaux se révèlent efficaces et leur utilisation constructive, rien ne remplacera jamais le contact en présentiel !

○ ○ ○ **La crise économique actuelle et à venir, consécutive au Covid-19, crée des incertitudes et des préoccupations, car trouver des places de stage et des places d'apprentissage dans certains secteurs économiques, va s'avérer extrêmement ardu. Les élèves en phase d'orientation devront par conséquent être d'autant plus ouverts à élargir leur champ d'investigation et le choix d'une profession risque d'être dicté par les contingences du marché du travail en premier lieu.**

Cette période troublante et troublée ne réduit en rien notre passion à mener à bien les mandats qui nous sont confiés, mais elle oblige nos collaborateurs et collaboratrices à s'investir encore davantage et à redoubler d'imagination, de créativité, mais également de rigueur et de force morale, pour répondre aux besoins d'accompagnement des jeunes hommes et jeunes femmes; nous leur adressons nos immenses remerciements pour le travail accompli au quotidien.

Nous ne saurions terminer ce billet sans remercier encore une fois les membres du Conseil de fondation et du comité exécutif de leur grande confiance et de leur soutien, mais également tous les partenaires de l'UF pour leur engagement remarquable en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle.

*Alain Droxler, Jean-François Iseli
La Chaux-de-Fonds,
novembre 2020*

devient une force... E. Jornod

Quand une faiblesse ○ ○ ○



08

09

billet : de la direction

de l'École spécialisée du Ceras

Chère lectrice,
cher lecteur,

L'année écoulée s'est déroulée en trois phases distinctes et intenses: la fin des festivités liées au jubilé des 50 ans de l'École spécialisée du Ceras (ÉS), la pandémie de Covid-19 et son inédite fermeture de l'école le 16 mars, la reprise de l'enseignement présentiel et la mise en place d'un fonctionnement adapté aux mesures sanitaires dès le mois de mai 2020.

○ ○ ○ Une fois de plus, les collaborateurs et collaboratrices de l'ÉS ont démontré leur incroyable capacité à concilier de nombreux paramètres: travailler à distance, prendre en compte les besoins spécifiques des élèves, intégrer les outils du télétravail à leur pratique professionnelle, jongler entre vie professionnelle et vie privée.

De leur côté, les élèves ont dû eux aussi s'approprier des façons différentes d'apprendre et de nouvelles habitudes pour communiquer avec leurs intervenants.

Si les dynamiques du quotidien ont été bien bousculées, la gestion des dossiers courants et les réflexions relatives à l'amélioration continue des prestations se sont poursuivies.

En ce qui concerne la structure des classes et consécutivement à l'ouverture des sites intégrés de Peseux (2015) et Cernier (2018), l'augmentation du nombre d'élèves en âge de fin de scolarité

obligatoire ou de prolongation scolaire appelle une adaptation.

Les réflexions menées avec les enseignants et enseignantes vont dans le sens de mettre en place une «filiale Littoral» composée de deux classes (phase 2 intégrée au collège des Coteaux, phase 3 située géographiquement proche de Peseux); ce projet, qui nécessitera le déménagement d'une classe depuis le site de La Chaux-de-Fonds, devrait se concrétiser à la rentrée scolaire 2021-2022.

Enfin, au niveau du partenariat avec l'État, le contrat de prestations concernant la partie ÉS de la fondation et couvrant les années 2020 à 2023 a été signé au mois de juin dernier. La direction relève la qualité de la collaboration avec l'Office de l'enseignement spécialisé (OES) sur ce dossier et se réjouit de ce nouveau modèle de fonctionnement.

Ce qui fait l'homme, c'est sa grande faculté ○ ○ ○

ceras

Mes plus chaleureux remerciements vont aux élèves et à leurs familles pour la confiance qu'ils nous accordent, à nos différents partenaires, à l'équipe de direction et aux collaborateurs et collaboratrices de l'ÉS qui tiennent le cap en toutes circonstances ainsi qu'aux membres du comité exécutif et du Conseil de fondation pour leur précieux soutien.

À n'en pas douter, Socrate nous considérerait comme humains!

*Pierrine Guillaume-Gentil,
La Chaux-de-Fonds, novembre 2020*

d'adaptation, Socrate



Chère lectrice,
cher lecteur,

Depuis 1989, près de 600 jeunes ont été accompagnés par l'UF, dont plus de 90% ont terminé avec un titre de formation en poche (*)

(*) CFC= certificat fédéral de capacité, 3 ou 4 ans
AFP= attestation fédérale de formation professionnelle, 2 ans
FOE= formation élémentaire avec attestation fédérale, remplacée par l'AFP, 2 ans
FPE= formation pratique en entreprise, portfolio de compétences, 2 ans

○ ○ ○ L'UF, c'est tout d'abord un constat, fait à la fin des années quatre-vingt, d'adolescents élèves du Ceras qui, à la fin de leur scolarité spécialisée, ne trouvaient pas de place de formation et qui voyaient leur avenir professionnel se résumer à une entrée dans un atelier protégé.

L'idée première, initiée par un groupe de travail et développée par M. Charles-Albert Faivre, directeur durant 22 ans, accompagné de Mme Marie-Claire Verhanneman, formatrice ergothérapeute, consistait à viser l'insertion professionnelle de jeunes en situation de handicap dans le premier marché du travail de la région en développant le concept de réseau.

Cet acte, qui nous apparaît tout à fait naturel aujourd'hui, était novateur, voire utopique pour certains organismes ou institutions étatiques de l'époque !

Dès la deuxième année, l'UF a accueilli des élèves issus des écoles dites « ordinaires », en plus des jeunes provenant de l'École spécialisée du Ceras. En effet, les conseillers et les conseillères de l'OAI (office cantonal de l'Assurance Invalidité), de l'OCOSP (service de l'orientation professionnelle) et quelques enseignants ont rapidement compris l'intérêt que pouvait représenter notre structure dans le développement d'un projet professionnel pour certains jeunes rencontrant des difficultés d'apprentissages au sens large.

Depuis lors, les effectifs ont sans cesse augmenté, démontrant, d'une part, le bien fondé du concept initial et, d'autre part, le fait que l'accompagnement spécifique et individualisé de jeunes en difficultés répondait et répond encore à un réel besoin.



La formation duale, une ligne tracée ○ ○ ○

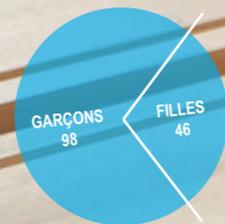
ceras

○ ○ ○ **À ce jour, 144 jeunes gens et jeunes filles sont suivis par l'UF du Ceras.**

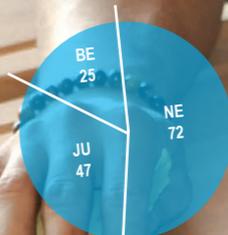
STATISTIQUES DES APPRENTI.E.S



RÉPARTITION PAR TYPE DE FORMATION



RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR OFFICES AI

vers l'insertion.

historique : les dates clés...

o o o **29.12.1967**, constitution de la fondation «Centre neuchâtelois et jurassien pour enfants infirmes moteurs cérébraux», dite «Centre IMC».

21.04.1969 (rentrée scolaire), ouverture du Centre IMC neuchâtelois et jurassien à La Chaux-de-Fonds..

14 août 1989, ouverture de l'Unité de formation professionnelle **UF**.

En 1990, après avoir passé sa première année dans les locaux du Centre IMC, l'**UF** s'installe en ville de La Chaux-de-Fonds afin de participer de près à la vie active de la cité horlogère.

En 1997, une deuxième antenne ouvre à Neuchâtel accueillant les jeunes du Littoral.

En 2000, l'antenne de La Chaux-de-Fonds emménage dans de nouveaux locaux.

En 2002, une troisième antenne est inaugurée à Delémont; celle-ci déménage à deux reprises, en août 2005, puis à nouveau en 2009, pour bénéficier de locaux répondant à l'augmentation des effectifs des élèves.

En 2005, changement de nom de la fondation, Centre régional d'apprentissages spécialisés, BE-JU-NE, dite «Ceras».

01.01.2008, entrée en vigueur de la péréquation financière fédérale (RPT) et réorganisation de la fondation en deux institutions distinctes, l'École spécialisée et l'Unité de formation professionnelle.

En 2009, une quatrième antenne est créée à Tavannes; l'ensemble de l'espace Bejune est donc ainsi couvert et l'**UF** peut répondre aux demandes croissantes des trois offices cantonaux AI concernés. 73 jeunes pris en charge, sur les quatre antennes de La Chaux-de-Fonds, Neuchâtel, Delémont et Tavannes.

2010-2011 départ à la retraite des fondateurs et premiers collaborateurs de l'**UF** (M. Charles-Albert Faivre, directeur, et Mme Marie-Claire Verhanne-man, formatrice ergothérapeute).

20.08.2012 extension de la capacité d'accueil de l'**UF** (108 jeunes dans 4 antennes) et reconnaissance par l'AI d'une nouvelle prestation, le suivi post-formation ou coaching 1^{er} emploi.

01.01.2013 introduction d'un financement par convention de prestations AI.

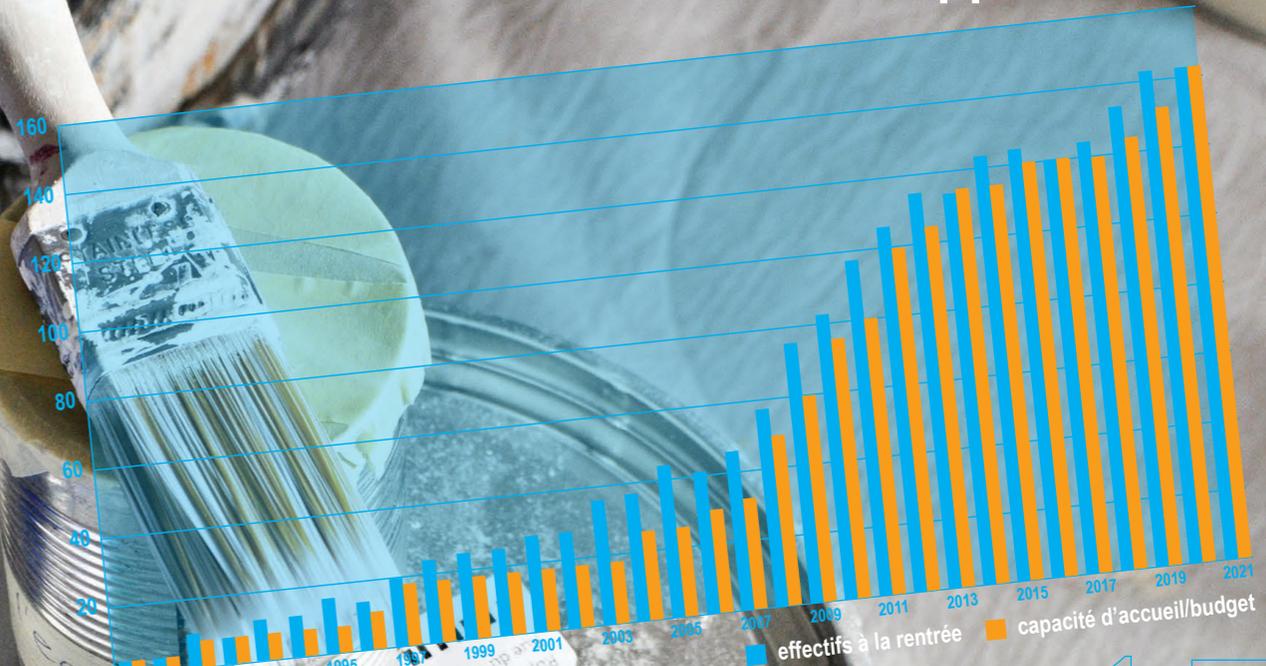
17.08.2015 extension de la capacité d'accueil. 120 jeunes suivis dans les quatre antennes de La Chaux-de-Fonds, Neuchâtel, Delémont et Tavannes.

2019-2020 année du 30^e anniversaire de l'**UF** du Ceras; augmentation de 10% de la capacité d'accueil. 132 jeunes suivis dans les quatre antennes de La Chaux-de-Fonds, Neuchâtel, Delémont et Tavannes.

2020-2021 soirée officielle du 30^e; nouvelle hausse de la capacité accueil de 10%. 144 jeunes suivis dans les quatre antennes de La Chaux-de-Fonds, Neuchâtel, Delémont et Tavannes.

ceras

.effectifs apprenti.e.s



Reflets de l'évolution croissante o o o

de la structure...

14

15

24 septembre 2020 :

Jour de fête !

Entre passé et futur, les festivités du trentième ont été un événement marquant de l'année écoulée, une magnifique occasion de dire merci.

La genèse de ces réjouissances mérite d'être relatée, pour mieux apprécier encore la belle soirée du 24 septembre dernier.

○ ○ ○ Pour élaborer la fête du jubilé, un groupe de travail a été constitué en janvier 2019 déjà. Composé d'un représentant par antenne, de la direction et de M. Vincent Held, comédien de La Compagnie du Cachot, les premières réflexions ont permis de choisir le lieu des réjouissances et d'opter pour le site des Anciens Abattoirs de la ville de La Chaux-de-Fonds en raison de l'originalité et de la liberté qu'offrirait l'immense bâtisse. Les idées qui ont découlé des diverses séances et celles proposées par les équipes dans les quatre antennes de l'UF ont fusé; ce joyeux bouillonnement a permis de définir deux thématiques:

«Dans la peau de...»
Permettre à tout un chacun de s'imaginer tour à tour... employeur-euse, apprenti-e, parent, formateur-riche, conseiller-ère AI, enseignant-e d'un centre professionnel, etc.

«Fête sur la place du village»
Prendre le temps de faire un arrêt sur image tout en réseautant et construisant l'avenir; s'amuser, se souvenir, s'interroger, réunis par nos différents rôles dans la construction des projets des jeunes.

«Au programme»

Témoignages des jeunes: récoltés par le comédien M. Held et par les élèves artistes de l'école de théâtre EvaProd de M. Jacint Margarit.

Témoignage d'une personnalité: M. Étienne Jornod, entrepreneur, interviewé par la journaliste Mme Corinne Portier.

Table ronde: deux invités, MM. Grégory Jeannet, directeur de l'Office AI du canton de Neuchâtel, et Yves Pelletier, directeur du CPLN-EAM.

Animation: M. Held et les comédiens de La Compagnie du Cachot.

Découverte: visite libre de l'exposition de Madame Maya Rochat au Quartier Général.

Réjouissances gustatives: Les «Food Trucks» La Perche Loé, Lo Montagnon, Chef Falafel, Salvatore Ice Cream, brasserie La Comète.

Accueil, service et participation active au bon déroulement de la fête: l'ensemble des collaborateurs-trice-s de l'UF.

Respect des mesures protectrices Covid-19: toutes les personnes présentes.



Au soir de la fête, la satisfaction immense d'avoir vécu un moment privilégié, de riches partages, de superbes images, des émotions gustatives !

Au lendemain de la fête, nous voilà prêts à relever les multiples défis dans l'accompagnement des jeunes qui nous font confiance dans la construction de leur projet professionnel; se réinventer dans la continuité, grâce à notre travail de proximité.

En conclusion et pour longtemps, les mots de M. Jornod, qui sont autant de perles qui résonnent à nos oreilles, mais sans doute aussi à celles de son papa présent, malgré son grand âge, pour écouter le témoignage de son fils... comme si on ne finissait jamais d'essayer de comprendre.

*Véronique Buchwalder-Rais,
La Chaux-de-Fonds, novembre 2020*



des Anciens Abattoirs.

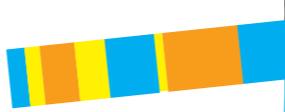
16

17



Jour de fête sur le site ○ ○ ○

24 septembre 2020 :

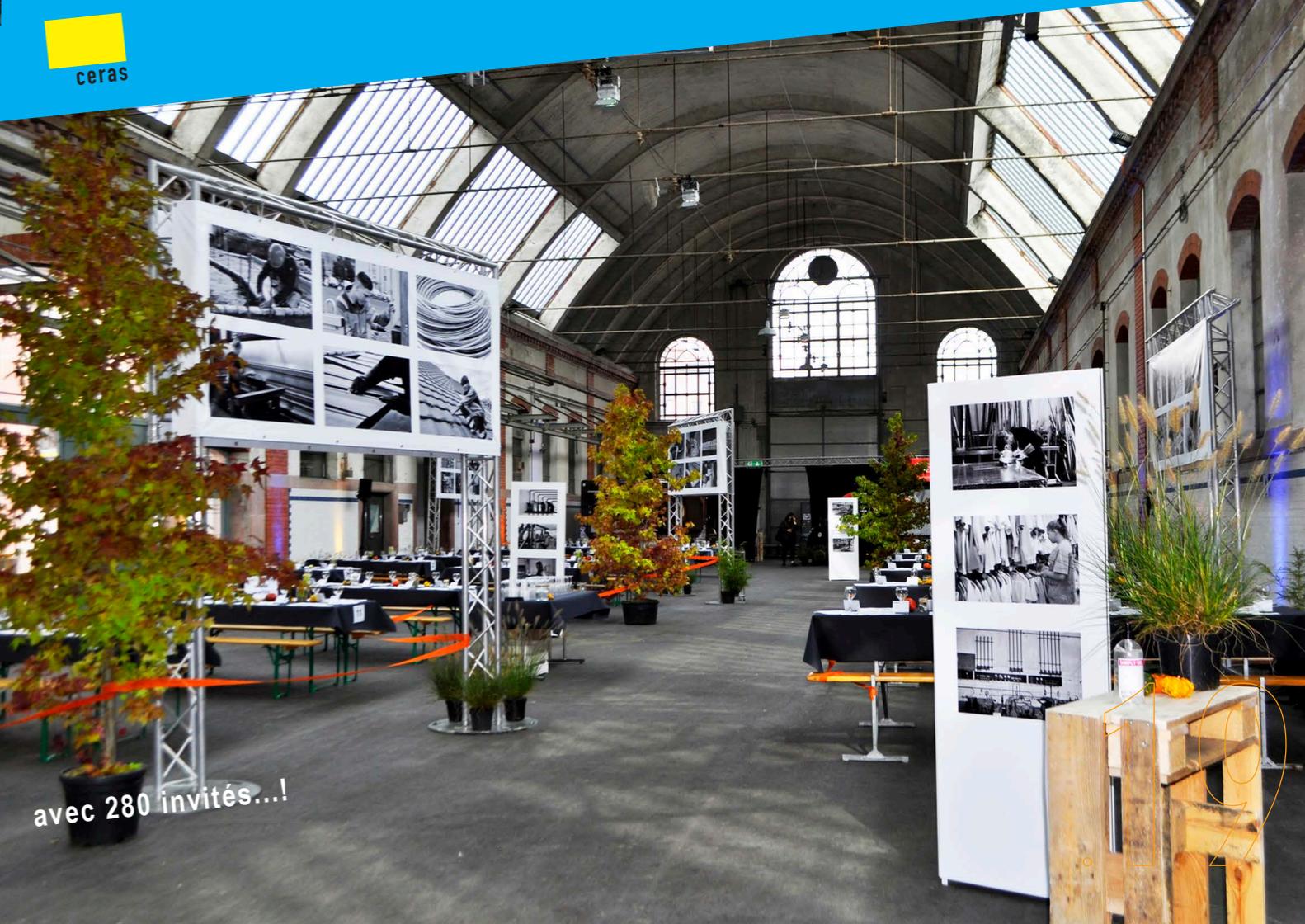


18



Une rencontre ...

avec 280 invités...!



2

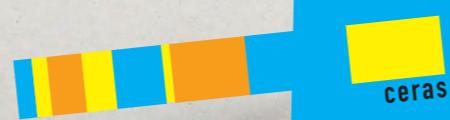
N° Actif	2018	2019
1000x Caisses	21'858.30	25'759.20
101xx Postes	205'329.92	301'474.03
102xx Banques	2'351'427.47	642'835.25
104xx Obligation de caisse	- --	1'000'000.--
10412 Dépôt de garantie de loyer UF NE	17'766.92	17'766.92
105xx Débiteurs facturation	1'895'366.70	2'251'037.75
106xx Autres débiteurs	9'046.50	7'741.10
107xx Stocks	9'496.--	11'572.--
109xx Actifs transitoires	23'605.50	86'965.74
114xx Débiteurs cantons (RFV Prévoyance.ne)	884'950.--	839'540.--
114xx Débiteurs cantons (part 200 millions Prévoyance.ne)	438'246.--	416'326.--
110xx Immeuble exploitation 12-Septembre 11	1'714'100.--	1'663'300.--
110xx Immeuble exploitation Peseux	257'000.--	254'200.--
110xx Immeuble Coquemène	427'705.--	413'740.--
111xx Mobilier, machines, installations	118'820.--	106'360.--
112xx Véhicules	55'875.--	34'609.--
113xx Informatique	66'970.--	64'920.--
11503 Titres	500.--	500.--
10910 Excédent de charges de l'exercice *	6'030'973.50	6'501'341.64
Total de l'actif	14'529'036.81	14'639'988.63



Le tout est plus que ○ ○ ○

N° Passif	2018	2019
2000x Créanciers	1'234'959.20	284'840.25
20400 Passifs transitoires	32'778.50	81'970.35
206xx Emprunt hypothécaire BCN 12-Septembre 11	300'000.--	225'000.--
206xx Emprunt hypothécaire BCN Peseux	253'400.--	249'600.--
206xx Emprunt hypothécaire BCN Coquemène	240'000.--	228'000.--
206xx Emprunt à long terme (part 200MF Prévoyance.ne)	- --	416'326.--
20680 Dette recapitalisation Prévoyance.ne (RFV)	884'950.--	839'540.--
21001 Capital de dotation	50'000.--	50'000.--
21002 Capital de la Fondation	643'512.25	643'512.25
212xx Fonds de réserve ES	447'606.15	448'472.55
212xx Fonds de réserve UF	417'970.50	419'410.50
212xx Fonds de réserve immeuble Coquemène	374'468.01	412'426.06
22000 Fonds affecté de fluctuation AI	2'603'579.--	2'957'084.17
22002 Réserve liée (Prévoyance.ne/découvert résiduel 2039)	858'245.--	1'058'245.--
220xx Réserve liée (auto-assurance sinistres IJM)	174'625.20	217'100.--
20500 Avances reçues s/excédents de charges de l'exercice	6'012'943.--	6'108'461.50
Total du passif	14'529'036.81	14'639'988.63
*excédent charges ES	6'424'876.72	6'736'886.20
*excédent produits UF	-355'945.17	-199'919.16
*bénéfice UI	-37'958.05	-35'625.40
+Total Fondation du Ceras	6'030'973.50	6'501'341.64

la somme de ses parties. Aristote



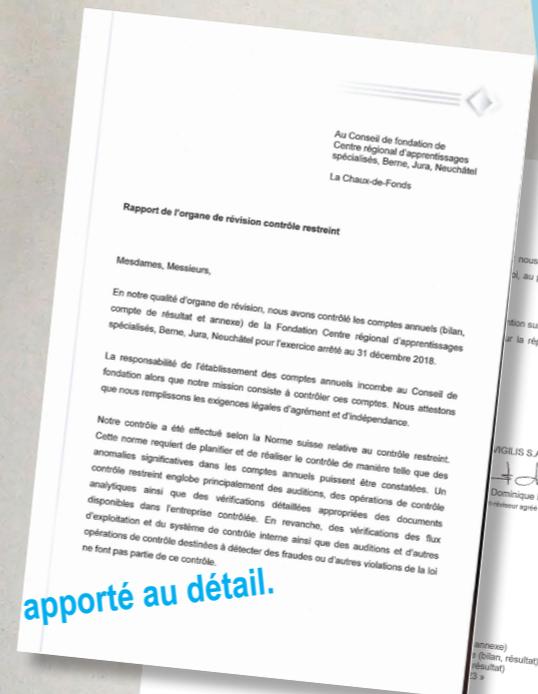
N° Comptes de charges/produits	ÉS	UF	UI	PP consolidé
3 Salaires et frais de personnel	6'956'482.30	3'821'359.35	---	10'777'841.65
4 Autres charges d'exploitation	1'810'375.57	517'146.80	---	2'327'522.37
Total des charges d'exploitation	8'766'857.87	4'338'506.15	---	13'105'364.02
6 Produits d'exploitation	2'029'971.67	4'538'425.31	35'625.40	6'604'022.38
Total des produits d'exploitation	2'029'971.67	4'538'425.31	35'625.40	6'604'022.38
Excédent provisoire ch. et produits	-6'736'886.20	199'919.16	35'625.40	-6'501'341.64
Couverture excédent de charges	6'736'886.20	---	---	
Neuchâtel	4'912'757.76			
Jura	623'329.06			
Berne	1'200'799.38			
part non prise en considération	---			

Le bilan et les comptes de résultat détaillés par rubriques comptables sont à votre disposition sur notre site www.ceras.ch



Le professionnalisme, c'est le soin ○ ○ ○

apporté au détail.

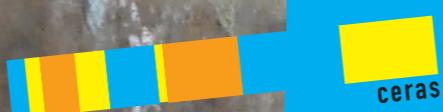


RÉPARTITION DES JOURNÉES DE PRÉSENCES

Nombre de journées - Canton	ÉS	UF	UI
Journées internes	246	-	246
Journées externes/formation AI	27'265	23'244	50'509
Total journées civiles canton	27'511	23'244	50'755
Nombre de journées - Hors canton	ÉS	UF	UI
Journées internes	421	-	421
Journées externes/formation AI	8'670	23'051	31'721
Total journées civiles hors canton	9'091	23'051	32'142
Total journées civiles CIIS	36'602	46'295	82'897
correspondant à un nbre de jeunes moyen	103	128	231

Auquel il convient d'ajouter, pour l'ÉS, les bénéficiaires des prestations intégratives et de l'unité ambulatoire de traitement (physiothérapie / ergothérapie).

ÉS école spécialisée: unité scolaire, éducative et de traitement, unité ambulatoire de langage et unité ambulatoire de traitement
 UF unité de formation professionnelle
 UI unité immobilière



.DIRECTION

Directrice Pierrine Guillaume-Gentil
Sous-directeur socio-pédagogique
Alan Gambs Sous-directeur administratif
Stéphane Sieber

.ADMINISTRATION

Comptable et assistante administrative
Valérie Bourquin Secrétaire de direction
Liliana Pereira Cardoso Secrétaire Karine
Jubin Secrétaire-réceptionniste Laureen
Desaules Secrétaire médicale Nicole
Cuenat-Romailler Apprenti employé de
commerce Blend Kërçeli

**UNITÉ SCOLAIRE, ÉDUCATIVE
ET DE TRAITEMENT**

PERSONNEL ENSEIGNANT

Instituteur-trice-s Marc-Antoine Bolletta,
Marie Brossard, Cora Dardel, Aurélie
Diethelm, Sandrine Donini, Aline Écabert,
Nader El Faleh, Pauline Jaquet, Roxane
Jeanmaire-dit-Quartier, Baptiste Lerjen,
Roxane Noyer, Joëlle Rosé Odiet, Patricia
Rothen-Audétat, Elisa Sartorello, Zohra
Schmid-Boukhirane, Robin Thévenaz,
Christine Wampach Instituteur-trice-s
classes délocalisées Mélanie Borioli
Hêche, Laurie Dubois, Manuel Streiff
Décharges horaires et SCN Christine
Wampach Enseignante EFA et ACT
Christiane Flückiger Enseignant EPS-EPA
Simon Blaser

.PERSONNEL ÉDUCATIF

Accueil en journée continue Jérémy
Adam, Martine Brusa, Karin Cucho-Müller,
Martial Debély, Véronique Évard Fernan-
dez, Emily Faivre, Corinne Humair, Erika
M'Poy-Geiser, Marianne Piaget, Caroline
Salvi, Océane Schwarz, Fanny Stöckli
Éducatrices classes délocalisées Cindy
Flury, Isabelle Kipfer, Interventions en
milieu scolaire et APS Fabrice Migliorini,
Valérie Scheurer Pelot PEC Fabrice Mi-
gliorini, Réjane Roulet Veilleuse Fabienne
Mischler-Monnet, Animateur Martial De-
bély Assistant-e-s socio-éducatif-ve-s Jé-
rémy Adam, Baptiste Blandenier, Martine
Brusa, Julie Burkhardt, Fanny Cattaneo,
Karin Cucho-Müller, Monika Furrer, Sarah
Gattolliat, Nathalie Reichen, Francesca
Rizzone-Leissing, Océane Schwarz,
Fanny Stöckli, Corinne Uebelhart
Stagiaire Florian Grob

**.PERSONNEL
THÉRAPEUTIQUE**

Ergothérapeutes Caroline Bandelier
Meystre, Noémie Brunetti, Linda
Farias-Frey, Mylène Frésard, Annemarie
Guye-Jucker, Anouk Keller, Elisabeth
Litsios-Nicole, Joanne Roth, Julia Siegen-
thaler, Céline Turuvani Orthophonistes
Isabelle Choffat Casaburi, Camille Dru-
zian, Nathalie Erard-Eschmann, Valérie
Klaus, Clémence Monnier, Coralie Sauser,
Alice Schaad, Pauline Wahli Physiothé-
rapeutes Félié Castille, Stefanie Küng
Ezzine, Tokunbo Layade Psychologue
Nathalie Terrier
Monitrice sport-handicap Christine
Gisiger-Güder Remplaçantes Lucie Bilat,
Marie Turmel

.PERSONNEL DE MAISON

Chef concierge Eddy Rognon Concierge
Alain Pilatti Aide concierge Myriam
Robert-Tissot Apprenti employé d'ex-
ploitation Ethan Dubois Chef de cuisine
Tomas Anderson Aides de cuisine Aliou
Koti Koami, Béatrice Schmid, Apprentis
cuisinière Noémie Bourdin

**.UNITÉ AMBULATOIRE DE
LANGAGE (UAL)**

PERSONNEL ENSEIGNANT

Enseignantes de soutien pédagogique
spécialisé Elisabete Alves, Karine Barthel,
Aline Ecabert, Sabine Fantini, Elke
Gottburg, Roxane Jeanmaire-dit-Quartier,
Valérie Masel-Gammeter, Marie Perrelet,
Myriam Robert-Nicoud-Charrière, Lau-
riane Wyss

**.AIDES PÉDAGOGIQUES PAR
L'INFORMATIQUE (API)**

Responsable API André Tissot-Daguette
Animateur API Luca Ferrazzini

**.COLLABORATEURS DE
L'EXTÉRIEUR**

Psychologue-psychothérapeute déléguée
Valérie Béguin Psychothérapeutes Valérie
Béguin, Virginie Hunkeler Thérapeute en
psychomotricité Charline Roch

toujours. Marguerite Duras

Il reste toujours quelque chose de l'enfance, ○ ○ ○

.DIRECTION

Directeur pédagogique Alain Droxler
Directeur administratif et financier
Jean-François Iseli **Directrice adjointe**
pédagogique Véronique Buchwalder-Rais

.ADMINISTRATION

Comptable Annamaria Baer-Personeni
Secrétaire Salomé Deiss
Apprenti / stagiaire Vacant

.RESPONSABLES D'ANTENNE

Formateurs responsables d'antenne
Laurent Heizmann, Giancarlo La Grutta,
Cédric Seuret, Ludovic Werthmüller

.PERSONNEL ENSEIGNANT

Arnaud Faivre, Sonja Matthäus, Christine Wampach, Catherine Wolfen-Huguet
Intervenant-e-s soutien cours professionnels
Zoé Bandelier Martignier, Florence Bulliard Salgat, Mirko Calabrese, Éric Germann, Jean-François Iseli

.unité de formation au 1^{er} septembre 2020 professionnelle du Ceras

.FORMATEURS

Formateur-trice-s Yann Boillat, Céline Bourquin, Jacques Bühlmann, Viviane Cerf-Métile, Michelangelo Costanza, Hubert Crelier, Éric Froidevaux, Mélanie Gullotti-Oppliger, David Miserez, Thomas Pfeiffer, Patricia Pizzera-Grossenbacher, Patrizia Sepulcri Iseli, Sébastien Vagnières, Chantal Von Allmen-Iseli
Formatrices ergothérapeutes Sylvie Cuhe-Scheidegger, Sabine Droz-Kaempfer, Rosalie Fontaine, Anne-Dominique Huot Comisso, Éloïse Jacopin-Bucher, Nicole Kündig Schärli, Maya Moretti, Chantal Schneider-Bonhôte, Julie Tendon, Marie-Hélène Terraz, Caroline Terrier, Camille Vuagniaux

.PERSONNEL DE MAISON

Concierges Katarzyna Châtelain-Ksiązek, Almerinda Coulot-Silva, Mirsade Miftarovic-Redzepi, Emilia Moreira Da Silva

.conseil de fondation au 1^{er} septembre 2020

Représentants des parents
Association Cerebral Neuchâtel
Marc Eichenberger
Association Cerebral Jura Yvonne Ren
Association insiemi & Cerebral du Jura bernois Sylvia Gerber
Association Dyslexie Suisse romande
Élisabeth Weber-Pillonel
Association Aspedah Anne Haas
Autres représentants
République et canton du Jura
Édith Mateille
Partie francophone du canton de Berne,
délégué du conseil du Jura bernois
Antoine Bigler, président
Commune de La Chaux-de-Fonds
Katia Babey
Milieu de la formation professionnelle
Florent Cosandey, Frédéric Panza, Yves Pelletier, vice-président
Monde patronal, de l'économie ou de la politique Bernard Soguel, Vacant

Avec voix consultatives
Membres des directions
Délégués de la commission du personnel
Thomas Pfeiffer, Réjane Roulet
Organe de révision Fiduciaire Vigilis SA,
La Chaux-de-Fonds
Direction administrative et financière
Jean-François Iseli
Secrétaire de séance Annamaria Baer-Personeni

Comité exécutif
Antoine Bigler **président**, Yves Pelletier **vice-président**, Florent Cosandey, Marc Eichenberger, Frédéric Panza, Élisabeth Weber-Pillonel, **Avec voix consultatives** Alain Droxler, Pierrine Guillaume-Gentil, Jean-François Iseli,
Secrétaire de séance Annamaria Baer-Personeni

École spécialisée du Ceras .contacts
unité scolaire, éducative et de traitement
unité ambulatoire de langage
unité ambulatoire de traitement
direction administration
11, rue du 12-Septembre / 2300 La Chaux-de-Fonds
Tél. 032 967 97 17 Fax 032 967 97 18
E-mail: es.ceras@ne.ch
CCP: 12-423568-7

Antenne d'ergothérapie du Littoral
8, rue de Neuchâtel, 2034 Peseux
Tél. et fax 032 730 52 92

Unité de formation professionnelle du Ceras
direction administration
23, avenue Léopold-Robert / 2300 La Chaux-de-Fonds
Tél. 032 910 60 10 Fax 032 910 60 19
E-mail: uf.ceras@ne.ch
CCP: 12-394783-7

Antenne de La Chaux-de-Fonds
23, avenue Léopold-Robert / 2300 La Chaux-de-Fonds
Tél. 032 910 60 11 Fax 032 910 60 19
E-mail: ludovic.werthmuller@rpn.ch

Antenne de Neuchâtel
12, rue Saint-Honoré / 2000 Neuchâtel
Tél. 032 725 16 15 Fax 032 725 16 40
E-mail: giancarlo.lagrutta@rpn.ch

Antenne de Delémont
25, route de Bâle / 2800 Delémont
Tél. 032 422 88 87 Fax 032 422 90 82
E-mail: laurent.heizmann@rpn.ch

Antenne de Tavannes
11, route de Tramelan / 2710 Tavannes
Tél. 032 483 11 04 Fax 032 483 11 06
E-mail: cedric.seuret@rpn.ch

L'apprentissage fonde et construit

une identité pour la vie.

crédits :

.PHOTOS

Viviane Cerf-Métille, Courtemaury

p. 3-5-7-9-13-15-17-19-21-23-25-27-28

Pablo Fernandez/Corentin Sieber p. 11

Annamaria Baer-Personeni p.18



ceras

